Akmenės rajono sporto centro

2021-2023 metų korupcijos prevencijos programos

1 priedas

**AKMENĖS RAJONO SPORTO CENTRO  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021–2023 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose ir jas šalinti** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Eil. Nr.** | | **Problema** | | **Priemonė** | **Vykdytojas (-ai)** | | | **Įvykdymo terminas** | | **Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai** | | **Pasiektas rezultatas** | |
| *1 uždavinys. Sukurti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose.* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 1. | Nekontroliuojama korupcijos prevencijos programa neteikia reikiamo rezultato. | | Antikorupcijos komisijoje išklausyti savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių vadovų ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą. | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai, Teisės ir personalo skyrius, Antikorupcijos komisija. | | | Kiekvienais metais iki kovo 1 d. | | Išklausytų ataskaitų skaičius – ne mažiau kaip 3 ataskaitos per metus. | | |  | |
| 2. | Būtinybė motyvuotai parinkti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sritis, kuriose būtų tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sritis, kuriose būtų tikslinga nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę, motyvuotai parinkti Antikorupcijos komisijoje, nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti rekomendacijas, padėsiančias vengti korupcijos pasireiškimo. | | Antikorupcijos komisija, Savivaldybės meras, Savivaldybės  administracijos Teisės ir personalo skyrius | | | Kiekvienų metų II-III ketvirtis | | Parinktos Savivaldybės administracijos, įstaigų ir įmonių veiklos sritys, kuriose būtų tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą;  Parengta motyvuota korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada;  Parengtas priemonių galimoms korupcijos apraiškoms valdyti planas. | | |  | |
| 3. | Nevaldoma informacija apie Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų suvokimą apie korupciją. | | Atlikti anoniminę Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, apklausos rezultatus skelbti įstaigos interneto svetainėje | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai ar jų paskirti atsakingi asmenys | | | Kiekvienais metais iki gruodžio  31 d. | | Apklaustų asmenų skaičius (ne mažiau kaip 50 proc., jeigu įstaigoje dirba iki 100 darbuotojų);  Nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas kasmet mažėja. | | |  | |
| *2 Uždavinys. Užtikrinti, kad visose Savivaldybės institucijose, jai pavaldžiose įmonėse ir įstaigose būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, efektyviai organizuoti jų veiklą.* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 4. | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose nepaskirti ir/ar pasikeitus jų darbuotojams, nėra paskiriamas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją. | | Užtikrinti, kad Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose būtų paskirtas už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo per mėnesį nuo darbuotojo atleidimo, nesant paskirto darbuotojo, tuo metu už korupcijos prevenciją atsakingas vadovas. | | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų vadovai | Sutikrinama kasmet iki einamųjų metų III ketvirčio. | | | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolės funkcijų vykdymą;  Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama Savivaldybės įstaigos ir įmonės, įstaigos interneto svetainėje. | | |  | |
| II tikslas – siekti didesnio Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Akmenės rajono savivaldybės institucijų veiklos srityse | | | | | | | | | | | | |  | |
| *1 uždavinys. Užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą, jų viešinimą.* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 5. | Savivaldybės rengiamų teisės aktų projektų vertinimas antikorupciniu požiūriu. | | Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais atlikti norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą. Ypatingą dėmesį skirti antikorupciniu požiūriu vertinant teisės aktų projektus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktai, taip pat visuomenei reikšmingais klausimais. | | | Savivaldybės administracija, Antikorupcijos komisija. | Nuolat rengiant teisės akto projektą | | | Atliktų teisės aktų antikorupciniu požiūriu vertinimų skaičius. | | |  | |
| 6. | Visuomenei trūksta informacijos apie Savivaldybėje priimamus norminius teisės aktus. | | Skelbti informaciją apie Savivaldybėje priimtus norminius teisės aktus Savivaldybės interneto svetainėje ir Teisės aktų registre. | | | Savivaldybės administra-cijos darbuotojai, rengiantys teisės aktus, Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius. | Nuolat | | | Priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičiaus santykis. | | |  | |
| *2 uždavinys. Nustatyti skaidraus elgesio taisykles, kaip savivaldybės administracijos darbuotojas turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 7. | Darbuotojams trūksta žinių ir įgūdžių, kaip pasielgti abejotinose situacijose. | | Parengti ir patvirtinti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gaires, kurios būtų privalomos Savivaldybės institucijoms, įmonėms ir įstaigoms. | | | Savivaldybės administracijos Teisės ir personalo skyrius | Iki 2021 m. gruodžio 31 d. | | | Parengtos ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės. | | |  | |
| *3 uždavinys. Organizuoti Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 8. | Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas Savivaldybės įstaigomis. | | Skelbti interneto svetainėse informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto. | | | Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | | Kas ketvirtį | Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis.  Kartą per ketvirtį parengta ir paviešinta apibendrinta informacija apie Akmenės rajono savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų nusišalinimo ir nušalinimo atvejus. | | |  | |
| 9. | Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinčių pasireikšti Savivaldybėje, jos įstaigose ir įmonėse. | | Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas. | | | Savivaldybės administracijos padalinių vadovai, Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, Savivaldybės Etikos komisija, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | | Kasmet iki liepos 31 d. ir gruodžio 31 d. | Vertinimas – 100 proc. privačius interesus laiku deklaravusių darbuotojų. | | |  | |
| *4 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 10. | Interneto svetainėje stokojama informacijos apie Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų veiklą | | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę. | | | Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose už projektų vykdymą atsakingi asmenys | | | Nuo 2021 m. liepos 1 d., kas 6 mėn. | Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius. | | |  | |
| *5 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 11. | Dažnai visuomenei nėra žinoma aktuali informacija apie savivaldybėje teikiamas administracines ir viešąsias paslaugas arba skelbiama informacija neaktuali. | | Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalies ir 20 straipsnio 4 dalies įgyvendinimą. | | | Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | | Iki 2021 metų pabaigos | Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius. | | |  | |
| III tikslas –  supažindinti valstybės tarnyboje dirbančius asmenis, Savivaldybės įstaigų darbuotojus, savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti pilietiškumą ir nepakantumą korupcijos apraiškoms | | | | | | | | | | | | |  | |
| *1 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie Programos priemonių vykdymą ir kitą su korupcijos prevencija susijusią info*rmaciją. | | | | | | | | | | | | |  | |
| 12. | Nekontroliuojama korupcijos prevencijos programa neteikia reikiamo rezultato. | | Skelbti Savivaldybės korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei pasiektus rezultatus Savivaldybės interneto svetainėje | | | Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracijos Teisės ir personalo skyrius | | | Kartą per metus | | Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius;  Paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius. | |  | |
| *2 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti savivaldybės bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 13. | Nepakankamas švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei. | | Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos prevencijos tema. | | | Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administra-cija, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai | | | Nuolat | | Įgyvendintų veiklų skaičius, temos, trukmė, dalyvių skaičius. | |  | |
| 14. | Informacijos nagrinėjimas, tiriant visą gautą informaciją, ne tik pavienius atvejus. | | Analizuoti gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio apraiškas Savivaldybės institucijose, įstaigose ir įmonėse, pateikti pasiūlymus bei išvadas institucijoms pagal kompetenciją. | | | Antikorupcijos komisija | | | Per 1 mėnesį nuo informacijos apie galimas korupcijos apraiškas gavimo | | Gautų, išanalizuotų pranešimų ir pasitvirtinusių pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis. | |  | |
| 15. | Nepakankamas netolerancijos korupcijai ugdymas . | | Patobulinti bei atnaujinti antikorupcinio švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas. | | | Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, švietimo įstaigų vadovai | | | Kiekvienais mokslo metais. | | Bendrojo ugdymo mokyklų ir programų, kuriose įgyvendintos antikorupcinio ugdymo programos, skaičius; Atnaujintų bei patobulintų antikorupcinio švietimo programų skaičius. | |  | |
| *3 uždavinys. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.* | | | | | | | | | | | | |  | |
| 16. | Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams. | | Organizuoti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įmonių ir įstaigų darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais. | | | Teisės ir personalo skyrius, Savivaldybės įmonių ir  įstaigų vadovai | | | Kasmet | | Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius,  mokymų trukmė valandomis, mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam kursus išklausiusiam asmeniui. | |  | |